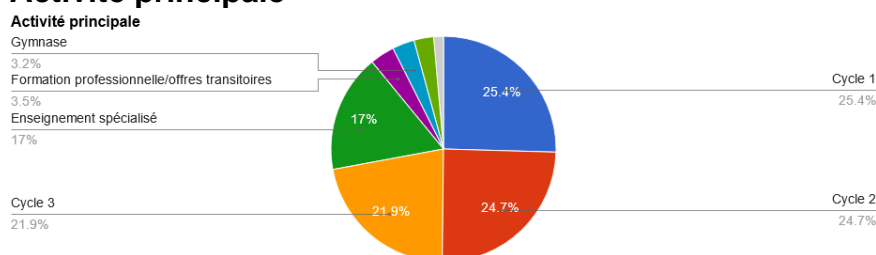


Enquete Sur Le Travail A Temps Partiel Des Enseignant Es

Le taux élevé d'enseignant·es travaillant à temps partiel est souvent cité comme la raison principale de la pénurie d'enseignant·es. Formation Berne voulait en savoir plus sur les raisons du travail à temps partiel et a donc réalisé un bref sondage du 30 août 2023 au 4 septembre 2023. Près de 5000 réponses (4656 réponses pour la partie alémanique et 288 pour la partie francophone) ont été reçues dans ce court laps de temps.

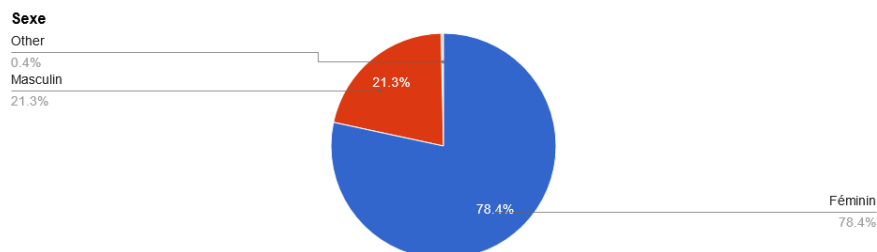
Voici les réponses de la partie francophone :

1 - Activité principale



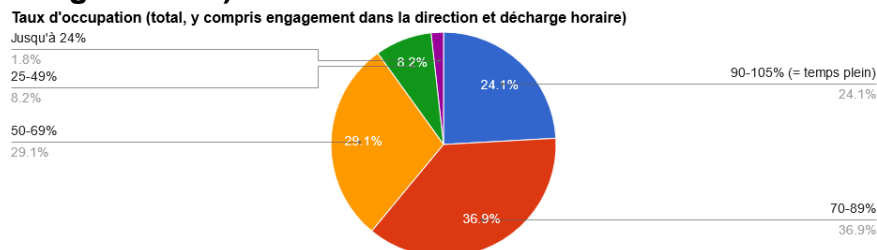
Option	Prozent	Anzahl
Cycle 1	25.44	72
Cycle 2	24.73	70
Cycle 3	21.91	62
Enseignement spécialisé	16.96	48
Formation professionnelle/offres transitoires	3.53	10
Gymnase	3.18	9
École de musique	0.71	2
Directions d'école	2.83	8
Tertiaire	0.71	2

2 - Sexe



Option	Prozent	Anzahl
Féminin	78.37	221
Masculin	21.28	60
Divers	0.35	1

3 - Taux d'occupation (total, y compris engagement dans la direction et décharge horaire)



Option	Prozent	Anzahl
90-105% (= temps plein)	24.11	68
70-89%	36.88	104
50-69%	29.08	82
25-49%	8.16	23
Jusqu'à 24%	1.77	5

4 - Raison principale du travail à temps partiel (seulement jusqu'à 89%)

Raison principale du travail à temps partiel (seulement jusqu'à 89%)

Autres :

7.2%

Autres obligations professionnelles

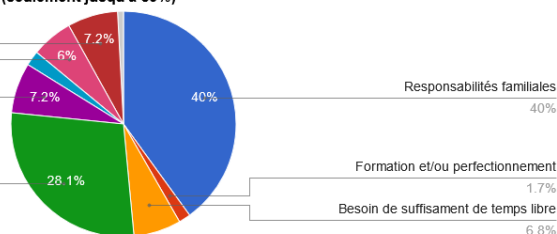
6%

Pas d'offre pour un taux de travail plus élevé

7.2%

Santé - charge de travail

28.1%



Option	Prozent	Anzahl
Responsabilités familiales	40.00	94
Formation et/ou perfectionnement	1.70	4
Besoin de suffisamment de temps libre	6.81	16
Santé - charge de travail	28.09	66
Pas d'offre pour un taux de travail plus élevé	7.23	17
Pas de nécessité financière	2.13	5
Autres obligations professionnelles	5.96	14
Engagement en politique, dans des associations etc.	0.85	2
Autres :	7.23	17

5 - Autres raisons pour le travail à temps partiel (seulement jusqu'à 89%) (max. 2 réponses)

Autres raisons pour le travail à temps partiel (seulement jusqu'à 89%) (max. 2 réponses)

Autres :

4.4%

Pas d'autres raisons

5.8%

Pas de nécessité financière

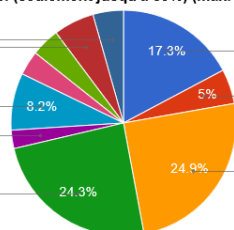
8.2%

Pas d'offre pour un taux de travail plus élevé

2.6%

Santé - charge de travail

24.3%



Responsabilités familiales

17.3%

Formation et/ou perfectionnement

5%

Besoin de suffisamment de temps libre

24.9%

Option	Prozent	Anzahl
Responsabilités familiales	17.25	59
Formation et/ou perfectionnement	4.97	17
Besoin de suffisamment de temps libre	24.85	85
Santé - charge de travail	24.27	83
Pas d'offre pour un taux de travail plus élevé	2.63	9
Pas de nécessité financière	8.19	28
Autres obligations professionnelles	3.51	12
Engagement en politique, dans des associations etc.	4.09	14
Pas d'autres raisons	5.85	20
Autres :	4.39	15

6 - Perspective, uniquement pour les personnes travaillant à temps partiel

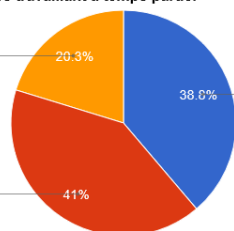
Perspective, uniquement pour les personnes travaillant à temps partiel

Je ne sais pas.

20.3%

Je ne peux pas m'imaginer augmenter mon temps de travail de plus de 5% dans les 5 prochaines années.

41%



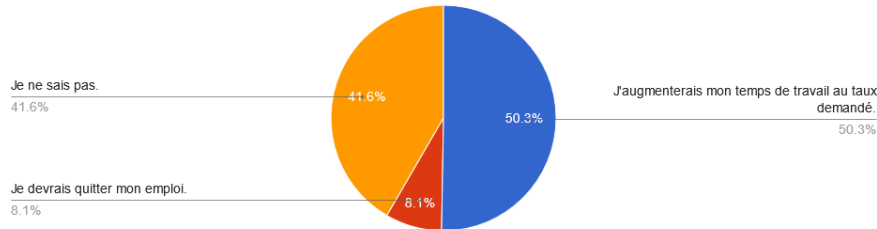
Je peux m'imaginer augmenter mon temps de travail de plus de 5% au cours des 5 prochaines années.

38.8%

Option	Prozent	Anzahl
Je peux m'imaginer augmenter mon temps de travail de plus de 5% au cours des 5 prochaines années.	38.77	88
Je ne peux pas m'imaginer augmenter mon temps de travail de plus de 5% dans les 5 prochaines années.	40.97	93
Je ne sais pas.	20.26	46

7 - Supposons qu'un taux d'occupation minimum de 50 % soit exigé - comment réagissez-vous ? (jusqu'à 49%)

Supposons qu'un taux d'occupation minimum de 50 % soit exigé - comment réagissez-vous ? (jusqu'à 49%)



Option	Prozent	Anzahl
J'augmenterais mon temps de travail au taux demandé.	50.27	93
Je devrais quitter mon emploi.	8.11	15
Je ne sais pas.	41.62	77