

RAPPORT ANNUEL 2022



*Nouvelle structure de l'association
au cours d'une année animée*

Nouvelle structure de l’association au cours d’une année animée

L’année 2022 a également été l’année de la guerre en Ukraine. Celle-ci a eu des répercussions sur les écoles bernoises : Près de 1800 élèves réfugiés ont été admis dans des classes d’accueil ou ont été intégrés dans les classes ordinaires. Les écoles font des efforts particuliers pour pouvoir encadrer au mieux les enfants et les adolescent-es. Et ce, malgré un manque cruel d’enseignant-es.

Modification de la structure de direction

Modifier la structure d’une organisation est exigeant. C’est donc avec fierté que l’on peut affirmer ici que les délégué-es de Formation Berne ont décidé, lors des deux assemblées, de faire un pas courageux dans ce sens. La Conférence de direction, l’organe de direction actuel, qui s’est agrandie au cours des dernières années avec l’augmentation du nombre de régions et de fractions pour atteindre 20 personnes, doit être dissoute à la fin juillet 2024 et remplacée par une direction allégée. Celle-ci devrait compter sept personnes. Les statuts correspondants ont été adoptés. L’élection de la nouvelle direction aura lieu lors de l’Assemblée des délégué-es de l’automne 2023. Parallèlement à l’allègement de la direction, l’échange avec la base et les possibilités de participation de celle-ci doivent être renforcés.

Conférence de direction

La Conférence de direction de Formation Berne s’est réunie à 10 reprises pour discuter de thèmes stratégiques et de politique de l’éducation. Elle a également eu une fois un échange direct avec la directrice de l’instruction publique.

Commentaires sur les comptes 2022

Les comptes 2022 affichent un bénéfice de plus de 140 000 francs suisses. C’est très réjouissant et aussi une petite surprise. En effet, les cotisations des membres, la principale source de revenus de Formation Berne, sont malheureusement en baisse en raison des nombreux départs actuels à la retraite. Formation Berne doit continuer à recruter de nombreux nouveaux membres. Heureusement, tous les autres produits de Formation Berne ont été meilleurs que budgetés, et les dépenses ont pu être maintenues à un niveau plus bas que prévu grâce à un secrétariat attentif aux économies. Le projet « Reduce to the max » continue de déployer les effets escomptés. En raison de la situation mondiale peu réjouissante, les actifs immobilisés ont perdu beaucoup de leur valeur. Cette perte de fortune a toutefois pu être compensée par les réserves de fluctuation accumulées au cours de l’exercice.

SEffB

L’événement phare de cette année aura été la Journée des Enseignant-es francophones avec une présence de plus de 800 enseignant-es. Le climat scolaire en était le thème central. Cette manifestation a été très appréciée même si elle n’a pas permis d’enregistrer beaucoup de nouvelles adhésions. Au niveau pédagogique et syndical, la mise en place de REVOS a

été (et l’est encore) un dossier compliqué. Enfin, au niveau interne, le SEffB a continué à défendre la spécificité francophone romande et a renouvelé sa coprésidence, Silvie Devinenti et Hans Bexkens remplaçant Josy Stolz et Peter Gasser.

Motions parlementaires

En 2022, Formation Berne a pris position sur 13 interventions parlementaires. Une bonne moitié d’entre elles ont été à l’avantage de l’association professionnelle. Les positions ont été transmises aux député-es en charge de la formation de tous les partis et discutées lors des repas de travail avant la session. Avec la manifestation « Pour la hausse des salaires ! », les associations professionnelles ont exigé ensemble la pleine compensation du renchérissement. En outre, l’association a formulé des prises de position claires sur sept déclarations de planification de la politique financière pour plus de ressources pour le personnel et la formation.

Mesures salariales

Formation Berne s’est engagée en vain avec les autres associations professionnelles cantonales SSP Berne et APEB pour la pleine compensation du renchérissement et une adaptation du budget aux réalités des écoles. Certes, la courbe des objectifs salariaux a pu être respectée avec une croissance salariale de 1,5 pour cent pour les augmentations individuelles. La réduction des salaires réels due à la compensation du renchérissement totalement insuffisante de 0,5 pour cent pour un renchérissement annuel de 2,3 pour cent n’a pas pu être évitée.

Stratégie du personnel pour le corps enseignant et les directions

L’analyse des champs d’action en matière de politique du personnel a pu être menée à bien. Il est clair qu’il est nécessaire d’agir à tous les niveaux de formation, en particulier chez les maître-sses de classe, les directions et pour l’accompagnement des adolescents en situation difficile au secondaire II.

Pénurie d’enseignant-es à l’école obligatoire

La pénurie d’enseignant-es et de personnel qualifié s’est avérée être une nouvelle réalité. Formation Berne a participé à divers groupes de travail. L’octroi facilité d’une deuxième leçon de décharge pour les maître-sses de classe, l’extension du recours aux auxiliaires de classe et la volonté des communes à augmenter le nombre de secrétariats scolaires ont apporté ponctuellement un soulagement bienvenu.

Concept de communication

Le défi consistant à informer les membres et les membres potentiels de Formation Berne, à les conserver au sein de l’association ou à les recruter comme nouveaux membres, ne cesse de croître. Formation Berne a élaboré, en collaboration avec des professionnels de la communication, un nouveau concept de communication qui comprendra en 2023 avant tout un site Internet modernisé et d’autres canaux de communication repensés. En 2022, Formation Berne a déjà mis en œuvre un nouveau clip vidéo, l’extension de la portée et des activités des réseaux sociaux ainsi que la poursuite de l’amélioration du contact avec les médias. Ceci afin de donner à la formation et aux écoles une voix forte et audible dans la société, l’économie et la politique.

Ukraine

Formation Berne s’est engagée dans le groupe de travail Ukraine de l’INC. Ensemble, différents acteurs et institutions ont cherché de bonnes solutions aux défis posés par la guerre. En peu de temps, des conditions favorables aux réfugiés ont été créées. Formation Berne a soumis les questions et les préoccupations du terrain au groupe de travail.

Lexique de la protection des données

Le travail au sein de l’équipe de projet et du comité de pilotage du projet « Lexique de la protection des données de l’école obligatoire du canton de Berne » a été poursuivi et achevé en 2022. Après une consultation, le lexique devrait être introduit au début de l’été 2023.

Choix à caractère obligatoire du manuel de français

A partir de l’année scolaire 2022/23, le canton de Berne élargit le choix des moyens d’enseignement en français. Formation Berne s’est engagée à ce que les écoles soient informées et accompagnées en conséquence. Le choix du moyen d’ensei-

gnement doit être bien réfléchi et nécessite du temps et des accords.

Conseil

En 2022, l’équipe de conseil a accompagné environ 2000 client-es, enseignant-es et directions d’école. Les demandes ont porté sur les classifications salariales, les départs à la retraite, les congés maladie, les situations de surcharge de travail ou les conflits divers.

Forscherkiste

En 2022, la « Forscherkiste » de Formation Berne a été utilisée pendant 26 semaines au total dans 16 écoles bernoises. Elle était pratiquement toujours réservée. Plusieurs centaines d’élèves – et de nombreux collègues – ont pu en profiter et réaliser des expériences passionnantes.

Journées de formation continue

L’association professionnelle Formation Berne a pu à nouveau organiser en 2022 – après de longues restrictions dues à Corona – six journées régionales couronnées de succès, à Langnau, Konolfingen, Berthoud, Jegenstorf, Langenthal et à Tramelan.

MUSIQ

L’école NMS, l’Association bernoise des écoles de musique (ABEM) et Formation Berne ont organisé la journée « Un enseignement musical de qualité dans les écoles ». Une soixantaine de personnes se sont intéressées à la qualité de l’enseignement musical dans les écoles et aux conditions-cadres qui le régissent.

École bernoise/Schulpraxis

L’École bernoise a paru six fois en 2022, Schulpraxis deux fois, sur les thèmes des « troubles » et de la « créativité ».

Membres par tranches d’âge	Membres par région	Membres par fraction	Effectif des membres au 31.12.2022
Jusqu’à 25: 158	Bern: 1099	Cycle 1: 2223	Actifs: 8435
26–30: 674	Biel- Seeland: 1015	Cycle 2: 2028	Passifs: 2108
31–35: 791	Emmental: 824	Cycle 3: 1523	Total: 10543
36–40: 816	SEffB: 583	Gymnase: 356	
41–45: 919	Mittelland-Nord: 971	Formation professionnelle/ formations transitoires: 329	
46–50: 1096	Mittelland-Süd: 1003	Tertiaire: 57	
51–55: 1074	Oberaargau: 647	Enseignement spécialisé: 321	
56–60: 1281	Oberland: 696	Directions: 132	
61–65: 1224	Thun: 702	École de musique et EJC: 27	
Plus de 65: 2545		Retraité-es: 938	

2022 en chiffres

	Comptes 21	Budget 22	Comptes 22
Résultat d'exploitation (produit net des biens et services)			
Cotisations des membres	2'218'685	2'174'600	2'174'600
Cotisations affectées	88'659	150'100	153'957
Publications	67'498	56'500	60'603
Soutiens/sponsoring	17'649	63'000	140'223
Honoraires prestations de tiers	222'072	161'000	290'716
Locations	39'101	29'000	44'594
Autres recettes	31'115	9'500	32'228
Total du résultat d'exploitation	2'684'780	2'643'700	2'804'262
Charges directes (liées aux projets)	73'749	87'200	127'591
Total des charges directes	-73'749	-87'200	-127'591
Charges d'exploitation			
Charges de personnel	2'000'694	1'855'900	2'036'128
Autres charges d'exploitation	474'014	577'800	496'925
Régions et fractions*		284'800	
Pool*		20'000	
Total des charges d'exploitation	-2'474'708	-2'718'500	-2'533'052
Perte/bénéfice d'exploitation	136'324	-162'000	143'619
Amortissements	19'827	25'000	17'104
Total des amortissements	-19'827	-25'000	-17'104
Bénéfice ou perte financière			
Produit des titres	908'787	20'000	-1'086'335
Variation des réserves de fluctuation (à la valeur d'acquisition)	-878'893		1'203'353
Frais de Postfinance et frais bancaires	-38'675	-40'000	-36'605
Total du résultat financier	-8'781	-20'000	80'413
Frais et produit hors exploitation			
Produit exceptionnel	50'222		30'623
Charges exceptionnelles	-782		-158'159
Total frais et prod. hors exploit.	49'440		127'536
Impôts	1'558	12'000	2'140
Total impôts	-1'558	-12'000	-2'140
Fonds			
Affectation capital du fonds			-46'805
Affectation capital lié	-78'601		-8'857
Prélèvement capital du fonds	4'508		
Prélèvement capital lié	16'622	19'700	9'055
Total du fonds	-57'471	19'700	-46'607
Résultat Annuel (clôture des comptes)	98'127	-199'300	30'645

* Le budget et le pool des régions et des fractions sont indiqués séparément dans le budget. Dans les comptes annuels, les dépenses sont cependant comptabilisées dans les charges de personnel et d'exploitation.

Produit	Bénéfice
Frais	Perte

Bilan	31.12.2022	31.12.2021
Actifs		
Actifs circulants		
Caisse	4'634	4'802
Poste	610'223	439'248
Comptes bancaires	561'017	485'665
Total des liquidités	1'175'874	929'716
Débiteurs	47'329	173'826
Du croire	-6'400	-8'691
Total des créances clients et comptes rattachés	40'929	165'135
Avoir résultant de l'impôt anticipé	29'763	20'941
Total des autres créances	29'763	20'941
Actifs transitoires	10'204	16'323
Total du compte de régularisation de l'actif	10'204	16'323
Total des actifs circulants	1'256'769	1'132'115
Actifs immobilisés		
Mobilier et équipement	4'745	5'431
Machines/informatique	24'997	22'199
Total des immobilisations corporelles	29'741	27'629
Dépôt et titres*	7'624'388	8'738'008
Total de l'actif financier	7'624'388	8'738'008
Total des actifs immobilisés	7'654'130	8'765'637
Total des actifs	8'910'899	9'897'752
Passifs		
Capital externe à court terme		
Dettes résultant de livraisons et prestations	124'332	7'633
Autres dettes	133'503	137'427
Total des dettes	257'835	145'059
Passifs transitoires	377'106	337'133
Total des comptes de régularisation des passifs	377'106	337'133
Total du capital externe à court terme	634'941	482'192
Capital externe à long terme		
Réserve de fluctuation de valeur	315'540	1'518'893
Total du capital externe à long terme	315'540	1'518'893
Capital du fonds		
Fonds de formation continue des enseign. du gymnase	25'936	25'936
Total du capital du fonds	25'936	25'936
Capital de l'organisation		
Capital social	6'809'596	6'711'469
Capital lié	1'094'242	1'061'135
Total du capital de l'organisation	7'903'838	7'772'604
Résultat annuel	30'645	98'127
Total du passif	8'910'899	9'897'752

* Les titres sont comptabilisés à leur valeur boursière.