

## RAPPORT ANNUEL 2023



*Pour une formation de qualité : bien sûr !*

## Assurer la qualité de la formation et alléger la structure de direction

Lors de la Journée bernoise de la formation à Bienne, quelque 6000 personnes ont adopté une pétition contenant des revendications pour garantir la qualité de la formation. Le plan d'action de LCH et de ses sections cantonales vise à assurer une bonne qualité de la formation. L'un des objectifs de cette action est de sensibiliser la population à la valeur d'une formation de qualité.

### Plan d'action LCH / initiative bernoise pour la formation

En 2023, une action inédite de LCH a été préparée en étroite collaboration avec les sections cantonales. LCH et 10 sections cantonales ont élaboré un plan d'action sur la qualité de la formation, avec le soutien d'une agence externe. Argovie et Berne lancent une initiative populaire en 2024, les Grisons une pétition. Le plan d'action à l'échelle nationale a été présenté en novembre 2023.



### Personnel du secrétariat

Le secrétariat de Formation Berne a dû prendre congé de deux collaborateurs en 2023. Tabea Thalmann était responsable de la gestion des données de plus de 10 000 membres jusqu'à fin mai 2023. Elle a quitté Formation Berne pour poursuivre son développement professionnel. La fonction de responsable de l'administration des membres a pu être reprise en interne par Laurie Koch.

Après 15 ans d'engagement pour les intérêts des membres, nous avons dû laisser partir notre avocat et conseiller de longue date, Roland Amstutz, à l'automne 2023, pour une retraite bien méritée. Nous remercions Roland pour son engagement en faveur des droits des membres et de la formation. Nous avons pu pourvoir le poste avec Daniela Schnyder-Brand, une avocate très expérimentée dans le domaine de la formation.

### Commentaire sur les comptes 2023

Le résultat annuel est positif avec un petit bénéfice de 10 865 francs. C'est très réjouissant. Le fait que la principale source de revenus (cotisations des membres) de Formation Berne soit toujours en léger recul, malgré une augmentation record de nouvelles affiliations, donne à réfléchir. Compte tenu de la vague de départs à la retraite, il faut investir encore plus dans le recrutement de nouveaux membres. Le bon résultat est principalement dû à des économies supplémentaires dans les coûts de personnel. Il est réjouissant de constater que le déficit de la Journée bernoise de la formation a pu être payé par le compte courant. Le fonds de formation continue n'a pas été touché. Il est tout aussi réjouissant de constater que les actifs immobilisés ont évolué de manière positive, ce qui a permis à Formation Berne de constituer de nouvelles réserves de fluctuation.

### Interventions parlementaires

Formation Berne a pris position sur 22 objets traités par le Grand Conseil en 2023. Les thèmes de la formation ont été

discutés lors d'entretiens personnels avec des députés et lors de 4 rencontres avec des politiciens de tous les partis : Pénurie d'enseignants, déduction d'échelons préliminaires, TSS, offres de prévention et santé psychique, perspectives professionnelles et d'études, talents musicaux, ...

### Mesures salariales

Les associations professionnelles ont exigé la compensation intégrale du renchérissement de 3% et une progression salariale individuelle de 1,5% pour suivre la courbe salariale. Une pétition munie de plus de 16 000 signatures a été déposée à cet effet en mai. En décembre, le Grand Conseil a accordé 2% pour le renchérissement et 1,5% pour la progression salariale individuelle. Pour les années à venir, la compensation du renchérissement a été promise. Les associations ont trouvé ce compromis acceptable.

### Stratégie concernant le corps enseignant et les directions d'école

La modification de l'Ordonnance sur le statut du corps enseignant a permis d'instaurer une meilleure décharge des maîtres de classe et le mentorat des collègues en début de carrière pour tous les degrés. A partir du 1.8.2024, les maîtres de classe seront rémunérés à hauteur de 5% du temps de travail et recevront une allocation de fonction de 300 francs (indépendante du degré). Ces deux adaptations n'ont pas été contestées sur le plan politique. Deux de nos principales revendications sont ainsi satisfaites.

### Pénurie d'enseignants à l'école obligatoire

La pénurie d'enseignants et de personnel qualifié s'est encore accentuée. Formation Berne met tout en œuvre pour que près de 2000 personnes, qui n'ont aucune formation pédagogique, se forment. La possibilité de prendre un congé partiel payé est également une revendication de Formation Berne. Des mesures telles que l'optimisation des horaires et des offres d'encadrement, la publicité pour le métier d'enseignant, le soutien de l'INC dans la recherche de solutions face au manque de personnel permettent certes d'améliorer légèrement la situation, mais pas de supprimer la pénurie.

### Journée bernoise de la formation

« C'est le moment », tel était le slogan de la Journée bernoise de la formation du 11 mai 2023 à Bienne. Ben Furman, psychiatre finlandais, et Antje Britta Mörstedt ont enthousiasmé les participants par leurs paroles et leur personnalité, Caroline Chevin par sa musique. Patti Basler et Philippe Kuhn ont complété

la journée avec leur ode artistique. Plus de 6000 personnes présentes ont adopté une résolution contenant des revendications en matière de politique de la formation pour garantir la qualité de la formation.

### Modification de la structure de direction

La réduction de la structure de direction annoncée dans le dernier rapport annuel a pu être entérinée en 2023. Les règlements ont été adoptés lors de l'AD de mai 2023 et les membres de la nouvelle direction à partir de l'été 2024 ont été élus lors de l'AD de novembre 2023. La conférence de direction, composée de 20 membres, est encore en fonction jusqu'à fin juillet 2024. A partir d'août 2024, la direction de Formation Berne sera composée de : Silvie Devincenti, maîtresse de classe Jura bernois, Daniel Gebauer, directeur région Emmental, Pino Mangiarratti, professeur de gymnase région Emmental, Christian Robert, enseignant cycle 3 Bienne-Seeland, Radwina Seiler, enseignante spécialisée ville de Berne, Marianne Wüthrich, enseignante cycle 1 Mittelland- Nord et Stefan Wittwer, directeur.

### Conférence de direction

La conférence de direction de Formation Berne s'est réunie à 10 reprises pour discuter et statuer sur différents thèmes stratégiques et de politique de la formation. Elle a également rencontré une fois la directrice de de l'instruction publique et ses chefs de service. Lors de la retraite 2023, elle s'est avant tout penchée sur les thèmes suivants : Lancement de l'initiative bernoise pour la formation et transition entre la conférence de direction et le nouveau comité directeur.

### Concept de communication - nouveau site web

En 2023, le nouveau site web a été réalisé : plus dynamique, plus actuel, avec moins d'arborescence. Le tout avec le soutien efficace de l'agence diff.

### Journée de formation continue

En 2023, Formation Berne a organisé une journée régionale à Lyss, en plus de la Journée bernoise de la formation.

### Ukraine

Formation Berne s'est engagée dans le groupe de travail Ukraine de l'INC. Différents acteurs et institutions ont cherché ensemble des solutions aux défis posés par la guerre. Formation Berne a soumis des questions et des demandes du terrain au groupe de travail.

### Prise de position sur l'intégration

Formation Berne a élaboré une nouvelle prise de position sur l'école intégrative. Elle s'engage à promouvoir les formes de scolarisation intégrative, mais souligne également que les conditions-cadres doivent être adaptées. Huit exigences ont été formulées à ce sujet, par exemple la formation initiale et continue d'un nombre suffisant de professionnels formés de manière adéquate ou la possibilité de répartir les ressources de manière flexible.

### SEffB

Le SEffB a représenté les intérêts de Formation Berne dans les dossiers spécifiquement francophones en assurant le partenariat avec la COFRA, la HEP BEJUNE, les députés francophones ainsi qu'avec le SER. Il a aussi contribué au développement de l'identité bilingue de Formation Berne, notamment avec l'élection de Silvie Devincenti dans le nouveau comité directeur.

### Commission Sport BVSS

Le comité de la commission Sport de Formation Berne a mené un lobbying très actif en faveur du sport scolaire dans le canton de Berne, en étroite collaboration avec Formation Berne. La commission s'est par exemple engagée pour le renforcement des compétences en natation des élèves bernois, pour le développement de la maturité gymnasiale et pour le financement des championnats de sport scolaire au secondaire II. Le Forum du sport a également été organisé avec succès.

### École Bernoise / Schulpraxis

L'École bernoise est parue six fois, Schulpraxis deux fois avec pour thèmes « Diagnostic » et « Power ».

Membres par tranches d'âge	Membres par région	Membres par fraction	Effectif des membres
Jusqu'à 25 : 120	Bern : 1036	Cycle 1 : 2282	Actifs : 8664
26 – 30 : 624	Biel-Seeland : 1070	Cycle 2 : 2046	Passifs : 2230
31 – 35 : 907	Emmental : 868	Cycle 3 : 1582	Total : 10894
36 – 40 : 814	SEffB : 574	Gymnase : 353	
41 – 45 : 940	Mittelland-Nord : 1037	Formation professionnelle/	
46 – 50 : 1083	Mittelland-Süd : 1012	formations transitoires : 322	
51 – 55 : 1069	Oberaargau : 666	Tertiaire : 53	
56 – 60 : 1267	Oberland : 680	Enseignement spécialisé : 391	
61 – 65 : 1211	Thun : 714	Directions : 157	
Plus de 65 : 2859		École de musique et EJC : 72	
		Retraité-es : 955	Jour référence 5.3.2024

## 2023 en chiffres

	Comptes 22	Budget 23	Comptes 23
<b>Résultat d'exploitation (produit net des biens et services)</b>			
Cotisations des membres	2 081 941	2 091 600	2 026 751
Cotisations affectées	153 957	132 800	106 390
Publications	60 603	66 500	68 037
Soutiens/sponsoring	140 223	77 000	142 695
Honoraires prestations de tiers	290 716	130 000	227 802
Locations	44 594	87 000	90 312
Autres recettes	32 228	29 700	33 174
<b>Total du résultat d'exploitation</b>	<b>2 804 262</b>	<b>2 614 600</b>	<b>2 695 161</b>
<b>Charges directes (liées aux projets)</b>	127 591	288 500	332 329
<b>Total des charges directes</b>	<b>-127 591</b>	<b>-288 500</b>	<b>-332 329</b>
<b>Charges d'exploitation</b>			
Charges de personnel	2 036 128	1 907 000	1 949 553
Autres charges d'exploitation	496 925	626 900	539 238
Régions et fractions*		270 800	
Pool*		20 000	
<b>Total des charges d'exploitation</b>	<b>-2 533 052</b>	<b>-2 804 700</b>	<b>-2 488 791</b>
<b>Perte/bénéfice d'exploitation</b>	<b>143 619</b>	<b>-478 600</b>	<b>-125 960</b>
<b>Amortissements</b>	17 104	25 000	13 048
<b>Total des amortissements</b>	<b>-17 104</b>	<b>-25 000</b>	<b>-13 048</b>
<b>Bénéfice ou perte financière</b>			
Produit des titres	-1 086 335	10 000	421 242
Variation des réserves de fluctuation (à la valeur d'acquisition)	1 203 353		-288 056
Frais de Postfinance et frais bancaires	-36 605	-40 000	-36 157
<b>Total du résultat financier</b>	<b>80 413</b>	<b>-30 000</b>	<b>97 030</b>
<b>Frais et produit hors exploitation</b>			
Produit exceptionnel	30 623		35 592
Charges exceptionnelles	-158 159		-5 946
<b>Total frais et prod. hors exploit.</b>	<b>-127 536</b>		<b>29 646</b>
<b>Impôts</b>	2 140	4 000	1 751
<b>Total impôts</b>	<b>-2 140</b>	<b>-4 000</b>	<b>-1 751</b>
<b>Fonds</b>			
Affectation capital du fonds	-46 805		-4 470
Affectation capital lié	-8 857		-11 193
Prélèvement capital du fonds		130 000	25 127
Prélèvement capital lié	9 055	11 600	15 495
<b>Total du fonds</b>	<b>-46 607</b>	<b>141 600</b>	<b>24 959</b>
<b>Résultat Annuel (clôture des comptes)</b>	<b>30 645</b>	<b>-396 000</b>	<b>10 875</b>

\* Le budget et le pool des régions et des fractions sont indiqués séparément dans le budget. Dans les comptes annuels, les dépenses sont cependant comptabilisées dans les charges de personnel et d'exploitation.

Produit	Bénéfice
Frais	Perte

Bilan	31.12.2023	31.12.2022
<b>Actifs</b>		
<b>Actifs circulants</b>		
Caisse	4 226	4 634
Poste	454 175	610 223
Comptes bancaires	421 152	561 017
<b>Total des liquidités</b>	<b>879 553</b>	<b>1 175 874</b>
Débiteurs	54 659	47 329
Du croire	-2 700	-6 400
<b>Total des créances clients et comptes rattachés</b>	<b>51 959</b>	<b>40 929</b>
Avoir résultant de l'impôt anticipé	34 294	29 763
<b>Total des autres créances</b>	<b>34 294</b>	<b>29 763</b>
Actifs transitoires	25 387	10 204
<b>Total du compte de régularisation de l'actif</b>	<b>25 387</b>	<b>10 204</b>
<b>Total des actifs circulants</b>	<b>991 192</b>	<b>1 256 769</b>
<b>Actifs immobilisés</b>		
Mobilier et équipement	4 058	4 745
Machines/informatique	25 280	24 997
<b>Total des immobilisations corporelles</b>	<b>29 339</b>	<b>29 741</b>
Dépôt et titres*	8 005 834	7 624 388
<b>Total de l'actif financier</b>	<b>8 005 834</b>	<b>7 624 388</b>
<b>Total des actifs immobilisés</b>	<b>8 035 173</b>	<b>7 654 130</b>
<b>Total des actifs</b>	<b>9 026 365</b>	<b>8 910 899</b>
<b>Passifs</b>		
<b>Capital externe à court terme</b>		
Dettes résultant de livraisons et prestations	61 318	124 332
Autres dettes	133 343	133 503
<b>Total des dettes</b>	<b>194 662</b>	<b>257 835</b>
Passifs transitoires	281 774	377 106
<b>Total des comptes de régularisation des passifs</b>	<b>281 774</b>	<b>377 106</b>
<b>Total du capital externe à court terme</b>	<b>476 435</b>	<b>634 941</b>
<b>Capital externe à long terme</b>		
Réserve de fluctuation de valeur	603 596	315 540
<b>Total du capital externe à long terme</b>	<b>603 596</b>	<b>315 540</b>
<b>Capital du fonds</b>		
Fonds de formation continue des enseign. du gymnase	25 936	25 936
<b>Total du capital du fonds</b>	<b>25 936</b>	<b>25 936</b>
<b>Capital de l'organisation</b>		
Capital social	6 840 240	6 809 596
Capital lié	1 069 284	1 094 242
<b>Total du capital de l'organisation</b>	<b>7 909 524</b>	<b>7 903 838</b>
<b>Résultat annuel</b>	<b>10 875</b>	<b>30 645</b>
<b>Total du passif</b>	<b>9 026 365</b>	<b>8 910 899</b>

\* Les titres sont comptabilisés à leur valeur boursière.