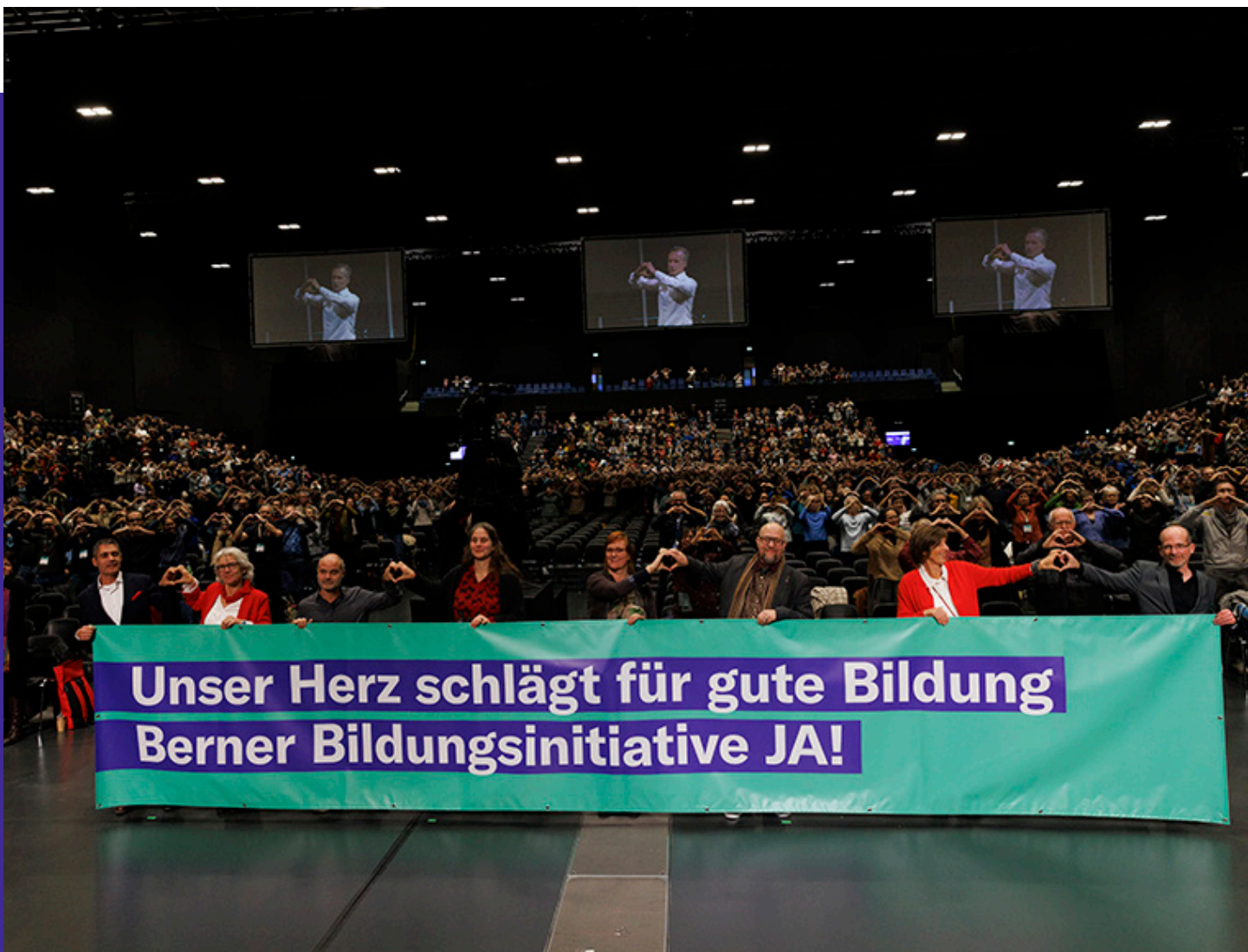


RAPPORT ANNUEL 2025



*Un objectif majeur :
renforcer la formation*

Un objectif majeur : renforcer la formation

Deux journées de la formation, qui ont réuni plus de 14 000 participant-es, et l’initiative bernoise sur la formation ont marqué l’année 2025 de l’association : le Grand Conseil se prononcera sur l’initiative bernoise lors de la session de printemps 2026 – elle fera dans tous les cas l’objet d’une votation populaire. En 2025, le corps enseignant et les directions d’école ont été déchargés. Dans tous ses engagements, l’association vise à renforcer la qualité de la formation.

Initiative bernoise sur la formation

Formation Berne a pris connaissance de la décision négative du Conseil-exécutif et de la Commission de la formation du Grand Conseil concernant l’initiative sur la formation. Bien entendu, l’association poursuit les objectifs de l’initiative, les défend avec détermination et mène des discussions avec de nombreux politicien-nes. La formation n’a pas encore l’importance qu’elle devrait avoir pour offrir des conditions optimales à nos générations futures et pour que notre canton reste compétitif. Pour ce faire, il est nécessaire de s’engager clairement en faveur de la garantie de la qualité de la formation. Cet engagement sera en tous les cas soumis à une votation populaire (la décision sera prise lors de la session de printemps 2026 du Grand Conseil).

Journées bernoises de la formation

En 2025, deux journées bernoises de la formation ont été organisées. Lors de la journée de la formation du 14 mai 2025 à Bienne, Olaf Geramanis et Barbara Bleisch ont parlé d’autorité, de pouvoir et de confiance. Le duo Schertenlaib et Jegerlehner a fait l’une de ses dernières apparitions publiques. Sur le plan politique, la formation a été abordée comme fondement de la démocratie, de l’orientation, de l’innovation, de la participation, de la cohésion et de la compétence. Il y était question de l’initiative bernoise sur la formation. Le 20 novembre, la journée de la formation est revenue à Berne et a été organisée selon un nouveau concept : parallèlement à Swisssidac, les participant-es ont assisté à une demi-journée. Axel-Olaf Burow et Masha Amoudadashi ont été les principaux intervenants, tandis que Jodok Cello assurait l’accompagnement musical. Le thème était « Quelle direction pour l’école ? ». Avec 6000 participant-es à Bienne et 8000 à Berne, Formation Berne peut être plus que satisfaite. Environ 350 nouveaux membres ont pu être recrutés.

Commentaire sur les comptes 2025

L’exercice a de nouveau été beaucoup plus fructueux financièrement que budgété. Cela s’explique par plusieurs facteurs. Les cotisations des membres sont supérieures de près de 100 000 francs au budget, en grande partie grâce aux nouveaux membres recrutés lors des journées de formation. Le compte « Honoraires prestations de tiers » a généré deux fois plus de recettes que prévu. Cela s’explique par des remboursements plus élevés de la part des entreprises partenaires. Du côté des dépenses, nous maîtrisons les frais de personnel ainsi que les frais d’exploitation. Les journées de formation ont certes coûté autant que prévu, mais elles ont généré des recettes

légèrement supérieures que prévu. Notre capital investi auprès de la Banque cantonale bernoise a enregistré une excellente performance en 2025 : nous avons réalisé un résultat financier de près d’un million de francs suisses. Cela se traduirait par un résultat annuel positif de plus d’un million de francs suisses. Nous avons toutefois décidé d’utiliser le résultat annuel positif pour constituer des réserves supplémentaires de fluctuations afin de compenser les pertes de valeur futures et d’alimenter le fonds d’action avec 200 000 francs supplémentaires. Le résultat annuel est donc pratiquement équilibré.

Grand Conseil

En 2025, Formation Berne a pris position par écrit sur 23 affaires du Grand Conseil. Les discussions ont porté sur la promotion du bilinguisme et l’utilisation des smartphones, l’enseignement spécialisé, la compensation des désavantages et le mode des examens finaux au niveau secondaire II. Les adaptations nécessaires de la loi sur les caisses de pension ont été effectuées dans un esprit de consensus. De nombreux entretiens individuels avec des député-es et quatre réunions avec des représentant-es politiques de tous les partis chargés de la formation ont eu lieu.

Mesures salariales

Après les discussions préliminaires avec le gouvernement, les associations du personnel étaient convaincues que la hausse salariale individuelle de 1,5 % serait complétée par une compensation du renchérissement de 0,5 %. Le Grand Conseil a toutefois ramené cette dernière à 0,2 %. Le renchérissement sera ainsi compensé en 2025. Le retard salarial de 2,4 % persiste toutefois. Malheureusement, le Grand Conseil a accordé plus d’importance aux réductions d’impôts prévues qu’au droit du personnel à une compensation du renchérissement de ces dernières années.

Mise en réseau avec différents acteurs

Formation Berne entretient de bonnes relations avec l’Association professionnelle du personnel de l’État de Berne APEB et le Syndicat des services publics SSP. Les échanges avec la Direction de l’instruction publique et la PH Bern sont institutionnalisés et concrétisés, par exemple, par la création de la boîte à outils « Pénurie de personnel qualifié ». Dans le cadre de la modification de l’examen final de l’enseignement ABU, une collaboration avec l’association nationale des enseignants ABU a été recherchée. Avec l’Association des écoles de musique bernoises (VBMS) et l’Institut pédagogique supérieur NMS,

la deuxième journée consacrée à l’enseignement musical de qualité a pu être organisée. Une conférence de Martin Schäfer, recteur de la PH Bern, sur le développement scolaire dans les zones rurales, a pu être organisée avec la Chambre économique de l’Oberland bernois.

Conseil

L’équipe de conseil a accompagné plus de 3000 enseignant-es et directions d’école en 2025. Les questions portaient notamment sur le droit du travail, comme les décisions d’engagement, les certificats de travail, le mandat professionnel, les classifications salariales, les résiliations de contrat, les congés maladie, les questions de responsabilité ou les difficultés avec les parents ou les élèves.

Publications

L’École bernoise a été publiée six fois, Schulpraxis deux fois sur les thèmes « L’autorité inspire la confiance » et « Quelle direction pour l’école ? »

Sondage sur l’apprentissage précoce des langues étrangères

En octobre 2025, Formation Berne a mené un sondage sur l’apprentissage de deux langues étrangères au niveau primaire. En l’espace de deux semaines, plus de 3000 enseignant-es et directions d’écoles de la partie germanophone du canton y ont participé. Les résultats montrent que le statu quo bénéficie du plus grand soutien (français à partir de la 5H, anglais à partir de la 7H). Une légère majorité continue de se prononcer en faveur de deux langues étrangères au niveau primaire. Deux tiers des enseignant-es préfèrent le français à l’anglais. Parallèlement, les participant-es expriment clairement leur souhait d’améliorer la qualité de l’enseignement des langues étrangères. L’association mise sur des améliorations au niveau du contenu et utilisera les résultats pour recueillir et développer des idées en collaboration avec le corps enseignant.

Notice sur les appareils électroniques

En août 2025, Formation Berne a publié une notice sur l’indemnisation des appareils électroniques utilisés dans le contexte scolaire. L’association y stipule que les communes sont tenues d’indemniser de manière appropriée l’utilisation d’appareils privés tels que les téléphones portables et les ordinateurs portables ou de fournir l’infrastructure numérique nécessaire à la formation professionnelle.

SEffb

Avec le soutien de Silvie Devicenti au comité directeur de FB ainsi que de Laurie Koch et d’Alain Jobé, la vitesse de croisière s’est installée en 2025 sous la présidence de Sylvia Despont ! Les activités au niveau de l’association faitière se déroulent avec un grand respect du bilinguisme. Lors de notre assemblée générale à Corgémont, Yves François a parlé du développement du cerveau. La première rencontre des représentants de collège s’est déroulée à Tavannes, où nous avons notamment visité l’entreprise Digger qui construit et développe des super démineurs.

Association bernoise pour le sport à l’école

Le manque de salles de sport disponibles dans le canton de Berne, en particulier pour le sport dans les écoles professionnelles, a malheureusement continué à occuper une grande partie du travail de la commission Sport BVSS. La présence au sein des instances sportives du canton permet au comité directeur d’être au plus près de l’action et d’agir rapidement en cas de besoin. Nous pouvons toujours compter sur une bonne et étroite collaboration avec Formation Berne et l’ASSE (Association suisse d’éducation physique à l’école). Les contacts ne se sont pas limités au niveau du comité, mais ont également été encouragés à la base grâce à la nouvelle édition réussie du Forum du sport. Nous nous réjouissons déjà de l’édition anniversaire (20 ans) en 2026.

Membres par tranches d’âge	Membres par région	Membres par fraction	Effectif des membres
Jusqu’à 25 : 148	Bern : 1’228	Cycle 1 : 2’398	Actifs : 9’120
26 – 30 : 630	Biel-Seeland : 1’142	Cycle 2 : 2’099	Passifs : 2’173
31 – 35 : 963	Emmental : 926	Cycle 3 : 1’574	Etudiants : 73
36 – 40 : 931	SEffb actifs : 423	Gymnase : 390	Total : 11’366
41 – 45 : 1’011	Mittelland-Nord : 1’086	Formation profesionale/ formations transitoires/ maturité professionnelle : 326	
46 – 50 : 1’116	Mittelland-Süd : 1’079	Tertiaire : 45	
51 – 55 : 1’237	Oberaargau : 705	Enseignement spécialisé : 546	
56 – 60 : 1’202	Oberland : 695	Directions : 225	
61 – 65 : 1’219	Thun : 747	École de musique et EJC : 81	
Plus de 65 : 2’909		Retraité-es : 956	
		SEffb actifs retraités: 122	Jour référence 12.2.2026

2025 en chiffres

	Comptes 24	Budget 25	Comptes 25
Résultat d'exploitation (produit net des biens et services)			
Cotisations des membres	2 032 006	1 989 000	2 076 449
Cotisations affectées	175 177	88 000	101 549
Publications	57 358	56 500	84 035
Soutiens/sponsoring	158 892	97 000	111 130
Honoraires prestations de tiers	301 230	135 000	297 138
Locations	46 075	89 500	104 288
Autres recettes	35 075	29 900	42 243
Total du résultat d'exploitation	2 805 813	2 484 900	2 816 832
Charges directes (liées aux projets)	201 365	454 300	501 809
Total des charges directes	-201 365	-454 300	-501 809
Charges d'exploitation			
Charges de personnel	1 888 655	1 765 400	1 844 151
Autres charges d'exploitation	478 473	549 300	581 639
Régions et fractions*		268 200	
Pool*		20 000	
Total des charges d'exploitation	-2 367 128	-2 582 900	-2 425 790
Perte/bénéfice d'exploitation	237 320	-552 300	-110 768
Amortissements	8 512	15 000	10 264
Total des amortissements	-8 512	-15 000	-10 264
Bénéfice ou perte financière			
Produit des titres	703 584	10 000	1 140 649
Variation des réserves de fluctuation (à la valeur d'acquisition)	-552 754		-982 656
Frais de Postfinance et frais bancaires	-38 822	-40 000	-41 584
Total du résultat financier	112 008	-30 000	116 409
Frais et produit hors exploitation			
Produit exceptionnel	10 498		9 517
Charges exceptionnelles	-10 742		-18
Total frais et prod. hors exploit.	-244		-9 499
Impôts	1 728	3 000	1 230
Total impôts	-1 728	-3 000	-1 230
Fonds			
Affectation capital du fonds	-354 447		-200 000
Affectation capital lié	-13 186		-6 316
Prélèvement capital du fonds	10 564	200 000	257 162
257 162 Prélèvement capital lié	19 859	8 200	34 883
Total du fonds	-337 211	208 200	85 729
Résultat Annuel (clôture des comptes)	1 635	-392 100	89 376

* Le budget et le pool des régions et des fractions sont indiqués séparément dans le budget. Dans les comptes annuels, les dépenses sont cependant comptabilisées dans les charges de personnel et d'exploitation.

Produit	Bénéfice
Frais	Perte

	31.12.2025	31.12.2024
Bilan		
Actifs		
Actifs circulants		
Caisse	3 689	2 982
Poste	468 585	526 169
Comptes bancaires	542 346	472 514
Total des liquidités	1 014 620	1 001 664
Débiteurs	24 520	109 450
Ducroire	-1 500	-5 500
Total des créances clients et comptes rattachés	23 020	103 950
Avoir résultant de l'impôt anticipé	42 291	40 116
Total des autres créances	42 291	40 116
Actifs transitoires	18 496	18 621
Total du compte de régularisation de l'actif	18 496	18 621
Total des actifs circulants	1 098 427	1 164 351
Actifs immobilisés		
Mobilier et équipement	5 304	5 948
Machines/informatique	24 719	22 140
Total des immobilisations corporelles	30 023	28 088
Dépôt et titres*	9 763 485	8 665 571
Total de l'actif financier	9 763 485	8 665 571
Total des actifs immobilisés	9 793 508	8 693 659
Total des actifs	10 891 935	9 858 010
Passifs		
Capital externe à court terme		
Dettes résultant de livraisons et prestations	55 911	42 314
Autres dettes	145 996	131 647
Total des dettes	201 908	173 961
Passifs transitoires	260 291	243 028
Total des comptes de régularisation des passifs	260 291	243 028
Total du capital externe à court terme	462 198	416 989
Capital externe à long terme		
Réserve de fluctuation de valeur	2 139 006	1 156 349
Total du capital externe à long terme	2 139 006	1 156 349
Capital du fonds		
Fonds de formation continue des enseign. du gymnase	25 936	25 936
Total du capital du fonds	25 936	25 936
Capital de l'organisation		
Capital social	6 852 750	6 851 115
Capital lié	1 322 670	1 405 986
Total du capital de l'organisation	8 175 420	8 257 101
Résultat annuel	89 376	1 635
Total du passif	10 891 935	9 858 010

* Les titres sont comptabilisés à leur valeur boursière.